



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale "N. Nicolini"

TOLLO (CH) - VIA CASALE FELIZZI SNC - Tel. 0871. 961126 - 961587
Email: chic81300t@istruzione.it - Pec: chic81300t@pec.istruzione.it - Sito web: www.istitutocomprensivotollo.edu.it
Cod. Mecc. CHIC81300T - Cod. Fisc. 80003000694

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Il contratto integrativo di istituto è stato impostato per far fronte alle diverse esigenze didattiche ed organizzative individuate nel PTOF;
- b) La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica;
- c) Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni gestionali e didattici.
- d) La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti;
- e) Le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo di € **56.530,38** (lordo dipendente), assegnate con la Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- f) **Le risorse variabili** sono costituite dalle economie relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa relative al precedente a.s.

	Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 Ministero dell'Istruzione e del Merito	Economie	Totale
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 39.399,25	€ 2.547,81	€ 41.947,06
Funzioni Strumentali	€ 3.318,58	€ 0,00	€ 3.318,58
Incarichi Specifici	€ 1.930,60	€ 0,00	€ 1.930,60
Ore eccedenti	€ 1.607,61	€ 796,63	€ 2.404,24
Attività complementari educazione fisica	€ 576,08	€ 576,22	€ 1.152,30
Aree a rischio	€ 1.002,68	€ 0,00	€ 1.002,68
Bonus valorizzazione	€ 8.695,58	€ 0,61	€ 8.696,19
TOTALE GENERALE MOF 2022/2023	€ 56.530,38	€ 3.921,27	€ 60.451,65

Tenuto conto della pre-intesa del Contratto Integrativo d'Istituto relativo all'a.s. 2022/2023 che si è svolta in data 22/02/2023 con le OO.SS. sui criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi per il personale sono così determinate:

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	14/03/2023
Periodo temporale di vigenza	Dall'01/09/2022 al 31/08/2023

Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Daniela MARSIBILIO</p> <p>RSU interna: Maurizio D'Achille Romana Angela Di Fabio (assente) Annalisa Di Ciano</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA Angelo Martino SNALS Amedeo Di Mascio FLC CGIL Amerigo Orlando ANIEF Anna Maria Cianci</p>
Soggetti destinatari	<p>– Personale docente e ATA interni</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.22, c4, l c1);
	<ul style="list-style-type: none"> - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto(art.22, c4, l c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22, c4, l c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015(art.22, c4, l c4);
	<ul style="list-style-type: none"> - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990(art.22, c4, l c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art.22, c4, l c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art.22, c4, l c7);

	<ul style="list-style-type: none"> - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art.22, c4, l c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art.22, c4, l c9);
--	---

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p>https://www.istitutocomprensivotollo.edu.it/file/ptpctusrabruzzo.pdf</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013.</p> <p>www.contrattintegrativipa.it https://www.istitutocomprensivotollo.edu.it/pagine.php?pagina=74</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 – Interpretazione autentica
- Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
- Art. 4 – Materie aggiuntive e nuove competenze

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

- Art. 5 – Obiettivi e strumenti
- Art. 6 – Rapporti tra RSU e dirigente
- Art. 7 – Informazione
- Art. 8 – Oggetto della contrattazione integrativa
- Art. 9 – Confronto

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

- Art. 10 – Attività sindacale
- Art. 11 – Assemblee sindacali
- Art. 12 – Permessi retribuiti

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 13 – Collaborazione plurime del personale docente
- Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA come previsto dall'Art. 53 del CCNL Scuola.
- Art. 16 - Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out. (Art. 22 comma 4 punto c6)
- Art. 17 – Criteri generali per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento e la formazione del personale e criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.
- Art. 18 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.
- Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Art. 20 – Principi generali
- Art. 21 – Riunione periodica
- Art. 22 – Individuazione dei componenti il Servizio di prevenzione e protezione ed attribuzione dei compiti
- Art. 23 – Doveri e diritti dei lavoratori
- Art. 24 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Art. 25 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- Art. 26 – Fondo d'Istituto
- Art. 27 – Fondi finalizzati
- Art. 28 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA
- Art. 29 - Criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto
- Art. 30 - Conferimento degli incarichi
- Art. 31 - Determinazione dei compensi del personale docente
- Art. 32 - Determinazione compensi Funzioni Strumentali del P.O.F.
- Art. 33 – Determinazione dei compensi del personale ATA
- Art. 34 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015. (Art. 22 c. 4 lett. c4)
- Art. 35 - Modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi
- Art. 36 - Compensi al Direttore dei S.G.A.
- Art. 37 - Clausola di salvaguardia.

Tabelle di ripartizione per a.s. 2022/2023

Sequenza normativa dell'articolato del contratto

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito i predetti ultimi accordi di intesa:

- CCNL Scuola 2006/2009;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85 c.3 e dall'art. 90 commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 2007;
- Sequenza contrattuale art. 62 del CCNL 2007;
- Legge 24/12/2012, art. 1 comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL Istruzione e ricerca 2016-18 del 19 Aprile 2018.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. così definita: (importi lordo dipendente)

TOTALE ASSEGNATO 2022/2023: € 56.530,38

ECONOMIE A.S. 2021/22: € 3.921,27

TOTALE A DISPOSIZIONE FONDO M.O.F.: € 60.451,65

ALTRI FONDI: € 0

Relativamente al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa le parti hanno concordato la seguente ripartizione (previa decurtazione dal FIS dell'indennità di direzione del dsga e sostituto)

Docenti: 70,00%

personale ATA: 30,00%

Relativamente alla valorizzazione del personale scolastico a.s. 2022/2023, le parti hanno concordato la seguente ripartizione:

Docenti: 70,00%

personale ATA: 30,00%

Sull'importo totale erogato pari ad € € 60.451,65 è stata prevista un'utilizzazione delle risorse pari ad € 60.378,49 pari al 99,88% con un avanzo di € 73,16.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse complessivamente destinate al personale dell'Istituto.

Come previsto dall'art. 88 c. 1 e c.2 del CCNL Comparto Scuola vigente è possibile remunerare il personale scolastico con compensi forfettari (oltre a quelli tabellari). Lo stesso MIUR, nel quaderno n. 3/2020 scrive che è possibile stabilire un compenso forfettario il quale tenga conto della

complessità dell'incarico e del tempo presumibilmente necessario per espletarlo, qualora ciò sia economicamente più conveniente all'Amministrazione. Pertanto questa Istituzione nella contrattazione d'Istituto a.s.2022-2023, come già deliberato nel precedente anno scolastico, prevede la possibilità della remunerazione del personale docente ed ata in maniera forfettaria. Le attività da retribuire con compensi forfettari sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione, flessibilità organizzativa e didattica e ogni altra attività deliberata dal C.D.I nell'ambito del PTOF. Pertanto per quanto concerne il personale ATA lo stesso verrà remunerato con compensi forfettari relativamente all'intensificazione del lavoro durante l'orario di lezione come ad esempio per i collaboratori scolastici l'assistenza materiale agli alunni diversamente abili, la cura e l'igiene della persona soprattutto nelle scuole dell'infanzia ed anche per gli impegni connessi alla gestione del centralino sia per l'utenza esterna che per il personale interno. Per quanto concerne gli assistenti amministrativi l'intensificazione durante l'orario di lavoro riguarda la gestione delle pratiche Inps, attività connesse alla sicurezza e alla tutela della privacy, supporto Invalsi ecc. Relativamente ai compensi tabellari gli stessi afferiscono alle prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo come la pulizia straordinaria per i collaboratori scolastici anche in seguito ai lavori di ristrutturazione dell'edificio scolastico o ad attività ministeriali non previste per gli assistenti amministrativi ecc.

TIPOLOGIA COMPENSO	DOCENTI	Personale ATA
FIS	26.022,50	11.151,00
FUNZIONI STRUMENTALI	3.307,50	-
INCARICHI SPECIFICI ATA	-	1.925,00
DSGA E SOSTITUTO	-	4.770,20
ORE ECCEDENTI	2.404,24	-
AREE A RISCHIO	980,00	-
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	1.138,55	-
VALORIZZAZIONE PERSONALE	6.072,50	2.607,00
TOTALE GENERALE MOF 2022/2023	39.925,29	20.453,20
Totale € 60.378,49		

A fronte di una disponibilità, lordo dipendente, complessivamente quantificata in € 60.451,65 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 60.378,49 (in percentuale 99,88 %).

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

g) Altre informazioni

Nulla da aggiungere

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 14.03.2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla presente relazione illustrativa:

- Contrattazione a.s. 2022-2023 sottoscritta il 14/03/2023;
- Relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA.

Tollo, 14/03/2023

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Daniela MARSIBILIO

